



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.01.2019

с. Верхний Услон

КАРАР

808

Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам», Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

- Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан (Приложение 1);

2. Начальнику Муниципального казенного учреждения «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан» довести настоящее постановление до коллективов образовательных учреждений Верхнеуслонского муниципального района.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан».

**Руководитель
Исполнительного комитета**



В.С. Тимиряев

Подготовила:
Е.Ю. Мукаева в
3 экз.

Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан

2. Финансовое обеспечение выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам производится за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

3. Педагогический работник – молодой специалист – лицо в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончившее в очной форме обучения профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятое на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается педагогическим работникам – молодым специалистам с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на педагогической должности.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам утверждается приказом учреждения.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при условии, если педагогический работник – молодой специалист оформляет трудовые

отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

После окончания обучения в аспирантуре педагогический работник – молодой специалист должен оформить трудовые отношения с учреждением не позднее 1 ноября года окончания образовательной организации высшего образования.

5. К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства, установленного пунктом 3 настоящего Порядка, для получения ежемесячной стимулирующей надбавки относится временная нетрудоспособность, подтвержденная документально. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при условии, если педагогический работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности.

6. При переезде педагогического работника – молодого специалиста в другой муниципальный район, переходе на педагогическую должность в другую Организацию допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

7. При увольнении педагогического работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве на работу на педагогическую деятельность допускается перерыв сроком не более 60 дней.

8. Типы организаций, работа в которых дает право педагогическим работникам – молодым специалистам на установление ежемесячной стимулирующей надбавки:

дошкольные образовательные организации;

общеобразовательные организации;

организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

организации дополнительного образования.

9. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 2 раздела 1 Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

10. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

11. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается в зависимости от объема учебной нагрузки, отработанного времени, но не более 1111 рублей в месяц.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается по основной педагогической должности и по педагогической должности, работа по которой осуществляется

данным педагогическим работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

12. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$D = P \times H_f / H_n,$$

где:

D – ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы в неделю;

H_f – фактическое количество часов ведения педагогической работы;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы работников;

P – стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам в размере 1111 рублей.

13. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам (за исключением педагогических работников – молодых специалистов, ежемесячная стимулирующая надбавка которых определена пунктом 12 настоящего Порядка) рассчитывается по формуле:

$$D = P \times t,$$

где:

D – ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам;

P – стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам в размере 1111 рублей;

t – фактическое отработанное время (ставки);

14. Начальник МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан» ежегодно в срок до 28 августа, представляет в Министерство образования и науки Республики Татарстан следующие документы:

заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Министерством образования и науки Республики Татарстан;

документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;

реестры педагогических работников – молодых специалистов учреждения по форме, утвержденной приказами Министерства образования и науки Республики Татарстан.

